

## ГОДИШЕН ДОКЛАД

### ЗА НАБЛЮДЕНИЕ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЩИНА ДЕВИН ЗА 2017 ГОД.

Общинският план за развитие /ОПР/ на Община Девин е разработен в съответствие с инструментариума, техниките и технологията на стратегическото планиране. С него се покрива плановия хоризонт за развитие на Общината за периода 2014 - 2020 година. Наред с това той е свързан пряко със стратегическите планове и програмни документи за регионално развитие, разработвани на национално и областно равнище.

Устойчивото и балансирано развитие на районите изисква нови количествени и качествени изменения в регионалното развитие, обхващащи всички елементи на това развитие и водещи до хармонично и балансирано интегриране на цялата територия на страната. Този подход е намерил мястото си във всички основни компоненти на Общинския план за развитие на община Девин. Той има дългосрочен характер и обхваща периода 2014-2020 г.

Принципите, на които се базира Плана за развитие са изцяло подчинени на принципите на балансираното развитие на политиката на Европейския съюз за регионално развитие - единен подход; концентрация на ресурсите; партньорство, публичност и прозрачност, допълняемост на финансирането, координация на дейностите, съгласуваност на политиките, инструментите и дейностите, спазване на законовата и подзаконова нормативна уредба на страната и регулациите на Европейския съюз.

Годишният доклад за наблюдение на изпълнението на ОПР съдържа информация за постигнатия напредък по изпълнението на целите и приоритетите на общинския план за развитие въз основа на индикаторите за наблюдение

#### **НАСЕЛЕНИЕ, СЪСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ**

Възрастовата структура на населението е от регресивен тип. Нараства дялът на населението в над трудоспособна възраст за сметка на населението в под трудоспособна и активна възраст, които бележат трайна тенденция на намаляване през анализирания период. Запазва се и тенденцията за намаляване броя на населението. През последните години демографската характеристика на населението на територията на община Девин, е отрицателна, което се дължи на отрицателния естествен и механичен прираст.

Към 31.12. 2017 година по данни от ГД ГРАО населението на Девин е **7 023** души, а в селата – **5 986**. На лице е намаляване на населението.

#### **Население по постоянен адрес на Община Девин**

Година	Население в гр.Девин	Население в селата	Общо
2014	7 271	6 322	13 593
2015	7 173	6 180	13 353
2016	7 085	6 084	13 169
2017	7 023	5 986	13 009

#### **Естествен прираст**

Промените в двата активни демографски процеса раждаемост и смъртност се синтезират във величината естествен прираст, който от дълги години е отрицателен.

### Структура на населението

Рязко се влошава структурата на населението по възрастови групи. Трайна тенденция е демографско остаряване на населението. Влошава се съотношението между населението в трудоспособна и нетрудоспособна възраст. Превिшаване процента на жените над мъжете – трайно установена тенденция.

### Миграция

Миграцията обхваща преди всичко младите възрастови групи с добро образователно и квалификационно ниво. Движението е към големите градове и други държави, с цел работа или обучение. Намалява градското и селско население. Това дава отражение върху прираста на населението, като цяло и показва действителното състояние и проблемите на демографското развитие в Община Девин.

### БЕЗРАБОТИЦА

ПОКАЗАТЕЛИ	
Средномесечен брой безработни през 2017 г.	940
Средномесечно равнище на безработица през 2017 г.	15,3
Брой безработни към 31 декември 2017 г.	897
Равнище на безработица към 31 декември 2017 г.	14,6
Обявени СРМ:	619
- на първичен пазар	471
- по програми и мерки за заетост	148
Брой лица устроени на работа на първичен пазар	758
Брой на включени безработни лица в програми за заетост и обучение в т.ч.	41
- Работодатели от реалния сектор	6
- Работодатели от публичния сектор	35
Брой включени безработни лица в насърчителни мерки за заетост в т.ч.	19
- Работодатели от реалния сектор	19
- Работодатели от публичния сектор	0
Брой на безработните лица с осигурена заетост по Оперативни програми	44
- Работодатели от реалния сектор	28
- Работодатели от публичния сектор	16
Брой включени безработни лица в Професионално обучение	64

### **ОБРАЗОВАНИЕ:**

**Мрежата от общински учебни заведения** се състои от 4 детски градини, 7 основни училища, 1 Средно училище, 1 Професионална гимназия и 1 Ученическо общежитие. Към ДГ „Изворче“ – гр. Девин функционира 1 присъединена полудневна градинска група в с.Лясково и две целодневни групи в кв. Настан, а към ДГ „Радост“ – с.Гьоврен функционира 1 целодневна детска група в с.Триград. СУ „Христо Ботев“ – гр. Девин е средишно училище, тъй като в него се обучават ученици от 3 закрити училища в общината – от с.Михалково, с.Беден и с.Брезе. Учениците от тези населени места ежедневно се превозват до гр. Девин с 3 ученически автобуса.

**Таблица:** Образователна структура в община Девин за периода 2014/2018 година

Учебни заведения	Детски	Общообразователни училища и професионални
<b>2014/2015</b>		
<b>Учебни заведения</b>		
Учители	32	112
Учащи се	358	911
Паралелки/Групи	19	55
<b>2015/2016</b>		
<b>Учебни заведения</b>		
Учители	32	108.5
Учащи се	342	875
Паралелки/Групи	18	53
<b>2016/2017</b>		
<b>Учебни заведения</b>		
Учители	30	112.5
Учащи се	316	920
Паралелки/Групи	17	53
<b>2017/2018</b>		
<b>Учебни заведения</b>		
Учители	28	111.5
Учащи се	301	911
Паралелки/Групи	16	69

### СЕЛСКО СТОПАНСТВО

Общия брой на земеделските производители в община Девин е 378, от които 221 изпълняват проекти по Програмата за развитие на селските райони. Поземления фонд на община Девин е структуриран, както следва:

Землище	Ниви (дка)	Ливад и (дка)	Пасища мери (дка)	Общо (дка)
Девин с кв. Настан	3757,226	8425,437	11538,755	<b>23791,418</b>
Грохотно	820,098	1722,803	668,101	<b>3211,0002</b>
Беден	1208,417	5045,399	5608,325	<b>11862,141</b>
Брезе	2352,064	2707,738	4054,042	<b>9113,844</b>
Гьоврен	857,025	1529,801	538,130	<b>2942,956</b>
Кестен	367,821	1271,617	3078,991	<b>4718,429</b>
Лясково	7071,170	1468,020	44112,485	<b>12651,675</b>

Михалково	943,848	1035,333	543,028	<b>2522,209</b>
Селча	1926,865	1041,016	1517,615	<b>4485,496</b>
Стоманево	400,620	758,834	453,203	<b>1612,657</b>
Триград със землищата на селата Водни пад и Жребево	934,921	4670,929	8883,665	<b>14489,515</b>
Осиково	1127,338	1503,979	3803,247	<b>6434,564</b>
Чуруково	805,195	530,540	834,647	<b>2170,382</b>
<b>ОБЩО</b>	<b>22590,608</b>	<b>31781,44</b>	<b>45634,23</b>	<b>100006,28</b>

## **ТУРИЗЪМ**

Туризмът е един от структуроопределящите отрасли на община Девин. Видно от таблицата по долу се наблюдава 47,83% увеличение на броя на реализираните нощувки за 2017 г. спрямо 2014 год. Приблизително 148 % са се увеличили приходите от нощувките в категоризираните обекти. В Община Девин се наблюдава увеличаване на туристопотока през 2017г, спрямо 2016г. През 2017г средно месечния брой на туристите е 3990 бр.туристи, спрямо 2016г, когато туристопотока е бил 3139 бр.туристи средномесечно.

<b>Брой категоризирани обекти в сферата на туризма</b>				
	2014	2015	2016	2017
средства за подслон	8	12	27	19
<b>Брой реализирани нощувки според категоризирани обекти</b>				
	2014	2015	2016	2017
средства за подслон	70 445	74 322	99361	104 138
<b>Приходи от нощувки в категоризираните обекти</b>				
	2014	2015	2016	2017
средства за подслон	19823	20523	26577	49218

**Приоритет 1: „Повишаване конкурентноспособността на местните икономически дейности за подобряване на жизнения стандарт, постигане на устойчивата заетост и по – високи доходи на населението“**

**Специфична цел 1.2: Подкрепа за подобряване на бизнес средата и повишаване на конкурентноспособността на малкия и среден бизнес**

Проект „Развитие на управленския капацитет на "Възход манифакчъринг" ЕООД.“-

По проекта е заложено придобиване и въвеждане на ИКТ базиран софтуер за управление на бизнес процесите във „Възход Манифакчъринг“ ЕООД, който ще въведе иновационни управленски практики в дружеството. Предвидено е чрез закупуването на готова интегрирана система за управление на бизнес процесите да се подобрят всички управленски процеси в предприятието и да се осигури лесно приспособяване при промени в организационната структура, като фокусът е върху контролирането на документооборота, организация на производството и регулиране на клиентските взаимоотношения. Период на изпълнение на проекта 07.03.2017- 07.09.2018 /източник ИСУН2020/.

Проект „Насърчаване на добрите и безопасни условия на труд във „Възход манифакчъринг“ ЕООД“

Проектът има за цел да подобри работната среда в дружеството кандидат чрез осигуряването на по-добри и безопасни условия на труд, както и посредством въвеждането на ефективни и иновативни форми на организация на труд и управлението на човешките ресурси, което от своя страна ще допринесе за подобряване качеството на работните места и пряко ще рефлектира положително върху производителността на труда в предприятията. Период на изпълнение на проекта 20.06.2017- 20.03.2018 /източник ИСУН2020/.

Проект "Нов шанс за млади хора за заетост в МВМ груп ООД"

Основните дейности и мерки, заложи в проекта са:

- Осигуряване на заетост на търсещите работа лица до 29 години

- Наемане на лица от регистрираните безработни лица в дирекции „Бюра по труда“.

Във връзка с разкриването на новите работни места е предвидено да се закупи необходимото оборудване за осъществяване на трудовата дейност на конкретните работни места. Период на изпълнение на проекта 02.08.2016- 02.11.2017 /източник ИСУН2020/.

Проект Подобряване на производствения процес и повишаване на капацитета за бутилиране на изворна (тиха) и естествено газирана минерална вода „Михалково“

Изпълнението на проекта е насочено към постигането на основната цел на дружеството в средносрочен план - увеличаване на капацитета за бутилиране на минерална вода и подобряване на производствения процес в основните му технологични етапи – плакнене, пълнене и затваряне на бутилките минерална вода, етиктиране и автоматично опаковане в стекове, както и палетизиране на готовата продукция при увеличаване на прецизността и производителността на тези основни за технологичния процес, операции. Период на изпълнение на проекта 23.12.2015- 24.04.2017/източник ИСУН2020/

Проект „Съвременен управленски подход в Михалково АД“

Проектът предвижда дейности по въвеждане и сертифициране на БДС EN ISO 9001:2015, използване на специализирани консултантски услуги за реинженеринг на процесите в Михалково АД, разработване и въвеждане на ERP система, както и инвестиции в ново оборудване, необходимо за въвеждането и функционирането на ERP системата. Период на изпълнение на проекта 13.03.2017- 13.09.2018 /източник ИСУН2020/.

**Мярка 1.2.3: Насърчаване на предприемачеството, стартиране и развитие на икономически дейности в нови МСП**

По проект „Подкрепа на уязвими групи и членовете на техните семейства в община Девин“ през 2017 год. се проведеха 4 кръгли маси на тема: Професионално информиране и консултиране. Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие, насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на лица, полагащи грижи за хора с увреждания от семейството си.

**Приоритет 2: „Повишаване конкурентноспособността на местните икономически дейности за подобряване на жизнения стандарт, постигане на устойчивата заетост и по – високи доходи на населението“**

**Специфична цел 2.1: Балансирано развитие на туристическия продукт по цялата верига на туристическото обслужване**

**Мярка 2.1.1: Създаване трайно конкурентно предимство пред общини със сходни природни дадености чрез разработване на отличителен туристически продукт**

През 2017 г. бе реконструиран водопровод „Беденски бани. На 02.08.2017 г. е издадено разрешение за ползване от Дирекция за национален строителен контрол. Общо 11,5 км довеждащ водопровод за минерална вода от находище Беденски бани до Девин беше подменен, благодарение на отпуснатите целеви средства в размер на 2 460 000 лева.

През 2017 г. в град Девин бе открит термален аквапарк с минерална вода с шест басейна. Разкриването на тази нова атракция доведе до увеличаване на туристопотока в град Девин и общината.

Община Девин получи награда, в раздел „Най-успешно развиваща се туристическа дестинация на 2017“. Отличието е връчено на годишните награди на Българската хотелиерска и ресторантьорска асоциация“ (БХРА). Приза за община Девин е връчен, заради реализирането на проекта, с който отново в Девин достигна минералната вода от Беденски бани, което от своя страна даде сериозен тласък на туризма в региона, както и за осъществяването на фестивала „Девин денс фест“, който има за цел да съхрани нематериалното културно наследство, както и реализирането на Фестивал „Чуйте Девин“ - фестивал на гайдари и кавалджии заедно с артисти от всички изкуства и др.

## **Специфична цел 2.2: Насърчаване устойчивото развитие на разнообразни форми на туризъм**

### **Мярка 2.2.2: Популяризиране на природни и културно – исторически ценности**

2017 година бе наситена с богата и разнообразна културна дейност, нови идеи на самодейците и обогатяване на изявите им. Всички читалища отбелязаха: 180 години от рождението на Васил Левски с изложба от материали за живота и дейността му; Деня на самодееца – 1 март с тържествени концерти и програми; Националният празник на Република България – 3 март; осмомартенски седянки и изложби на ръкоделие; Деня на шегата; седмица на детската книга и изкуства за деца - изложби на книги, конкурс - стихове и разкази; викторини, 24-ти май – Деня на славянската писменост и култура; 1-ви юни - Деня на детето; 1-ви ноември - Деня на народния будител.

Във всички населени места от общината бяха изнесени коледни и новогодишни програми.

През 2017 г. са организирани и проведени следните значими за община Девин инициативи:

- Фестивал „Девин денс фест“ – Фестивала има за цел да съхрани нематериалното културно наследство, както и да популяризира и пази българския фолклор.

- Фестивал „Чуйте Девин“- За първа година в Девин бе проведен фестивал на гайдари и кавалджии заедно с артисти от всички изкуства. От 20 до 22 октомври град Девин посрещна изпълнители от цяла България и многобройна публика.

## **Специфична цел 2.3: Създаване на условия за привличане на стратегически инвеститори в сектор туризъм**

### **Мярка 2.3.1: Комплексно маркетингово представяне и реклама на общината**

Като туристическа дестинация община Девин бе представена на международна туристическа борса Ваканция&Спа Експо 2017г, с период на провеждане 15-17-февруари в гр.София и на международно туристическо изложение „Планините на България“- гостоприемство в четири сезона“, което се проведе от 18-21 октомври 2017г в гр.Смолян.

## **Приоритет 3: „Повишаване качеството на човешките ресурси и насърчаване на социалното включване, равнище на заетост и доходи в община Девин“**

### **Специфична цел 3.1: Осигуряване на повече възможности за равен достъп до образование и повишаване на образователното равнище на населението**

#### **Мярка 3.1.2: Намаляване броя на учениците преждевременно напускащи училище**

В изпълнение на Решение на Министерски съвет № 373 от 05.07.2017 г. за създаване на механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст са сформирани 3 екипа за съвместна работа на институциите за обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст. Екипите са разпределени по райони, като в тях има представители на РУО Смолян, община Девин, РУ- Девин, АСП-ОЗД и училищата от община Девин. Представителят на община Девин е преминал онлайн обучение .

62 педагогически кадри са преминали обучение за повишаване на мотивацията на учениците.

### **Мярка 3.1.3: Насърчаване обучението и развитието през целия живот**

Мярката включва и дейности за изработване на модели ориентирани към интересите и потребностите на децата за пълноценно личностно развитие.

Реализирани са проекти и програми за подобряване на качеството и създаване на условия за достъп до образование. Всички училища участват в проект „Твоят час“ , като ОУ „Димитър Благоев“, с.Осиково е изпълнявало дейности по проекта само през учебната 2016/2017 г. По проекта са формирани групи за извънкласни занимания по интереси и групи за обучителни затруднения. В СУ „Христо Ботев“, гр.Девин се реализира Национална програма „Без свободен час в училище“. Предоставени са уреди и пособия за в часовете по биология и здравно образование; химия и опазване на околната среда, човекът и природата и физика и астрономия.

СУ „Христо Ботев“, гр.Девин през учебната 2016/2017 г. работи с кариерен център Смолян с цел ранно професионално ориентиране и консултиране, а през учебната 2017/2018 г. училището работи по разработен собствен план.

В основните училища ранното ориентиране и консултиране се извършва основно в часовете на класа. . В ОУ „Гео Милев“, с.Грохотно е проведена инициатива „Помощник-учител за един ден“, на която родители представят своите професии и се провеждат практически занятия.

През 2017 г. 64 безработни лица от Община Девин са били включени в обученията за възрастни, към Дирекция „Бюро по труда“ - гр. Девин. През 2017г. Община Девин проведе обучение на икономически неактивни лица за предоставяне на услугите „Личен асистент“ и „Социален асистент“.

В СУ „Христо Ботев“, гр.Девин е реализиран проект за интеграция на маргинализирани групи- работа с възрастни по проект „Нов шанс за успех“- начална грамотност.

### **Специфична цел 3.2: Осигуряване на висококачествени и разнообразни социални, здравни и образователни услуги**

#### **Мярка 3.2.1: Модернизация и технологично обновление на базите на образователни и спортни институции и юридически лица с нестопанска цел**

В село Гьоврен е изградена спортна площадка в училищния двор на ОУ „Пейо Кр. Яворов“. В училищата на територията на община Девин е извършвано следното:

✓ В СУ „Христо Ботев“ – гр. Девин е освежена фасадата на училището; изграден е санитарен възел в западното крило; поставени са междинни летящи врати; освежени са класни стаи и коридори.

✓ В ОУ „Христо Ботев“ – с. Лясково е извършена поправка на комин и на част от покрив; освежаване на някои класни стаи, както и подмяна на пожарни хидранти.

✓ Подменена е част от дограмата в ОУ „Пейо Яворов“, с.Гьоврен; извършен е ремонт и оборудване на библиотеката в училището.

✓ Извършени са ремонтни дейности в сградата на ОУ „Гео Милев“ – с. Грохотно /подмяна на главна водопроводна тръба; подмяна на врати на 5 класни стаи; подмяна на

врати на 8 тоалетни; поставяне на терикотни плочи във всички тоалетни; ремонтване и обновяване на физкултурния салон; ремонт на кухнята на училището/;

✓ В ОУ „Отец Паисий“ – с.Селча /подмяна на входни врати на класни стаи; оборудване с нови камини за отопление; подмяна на амортизирани части на водопроводната мрежа и противопожарните хидранти/.

✓ В ОУ „Иван Вазов“ – с. Триград е извършено освежаване на класните стаи и преобоядисване на санитарните възли.

✓ Доставена е и монтирана PVC дограма в сградата на ДГ „Катя Ванчева“ с. Грохотно.

През 2017 г. са изпълнение следните проекти финансирани от ПУДООС, национална кампания „Чиста околна среда“:

1. Проект „Детска площадка за екоприключения“

По проекта е изцяло обновен двора на ДГ „Радост“, с. Гьоврен, изградена е беседка, доставени са и монтирани съоръжения за игра.

2. „Всичко започва от детството“

По проекта е реконструиран двора на ДГ „Изворче“, филиал кв. Настан. Закупени са нови детски съоръжения, боядисана е оградата на детската градина, оформен е пясъчник с места за сядане, подменена е чешмата в двора на детската градина, монтирани са декоративни кошчета за отпадъци.

### **Мярка 3.2.2: Повишаване на управленския, инфраструктурния и технологичен капацитет на здравеопазването**

В изпълнение на мярката 5 лица от медицинския персонал на МБАЛ Девин са повишили своята квалификация. Организиран са две научни конференции с акцент – проблемите на общинското здравеопазване.

Обособен е сектор по Гинекология в отделението по Хирургия и е извършен ремонт на материалната база, на която ще бъде разкрито отделение по Физикална и рехабилитационна медицина.

През 2017 г. МБАЛ Девин има одобрен проект „Намаляване на неравнопоставеността при достъпа в първичната здравна помощ относно социално значими болести сред нуждаещите се общности от трансграничните зони“. В рамките на проекта е предвидено да се закупи ново медицинско оборудване и ще се дигитализира съществуващата. Предвижда се да се изгради връзка за телемедицина между МБАЛ Девин и Диагностично-консултативен център „Александровска“ към Университетска болница в гр.София.

На 15.03.2017 г. МБАЛ Девин получи Разрешение да изпълнява дейности по Физикална и рехабилитационна медицина.

### **Мярка 3.2.3: Развитие социалните услуги и свързаната с тях инфраструктура**

Социалните услуги в общината се определят като дейности, които подпомагат и разширяват възможностите на лицата да водят самостоятелен начин на живот, насочени към подкрепа на подпомаганите лица за осъществяване на ежедневните им дейности и постигане на социално включване. Те се предоставят съобразно желанието и личния избор на лицата, които се нуждаят от тях. В Община Девин функционират следните видове социални услуги:

✓ Център за обществена подкрепа

По време на предоставянето на социални услуги, екипът на ЦОП гр.Девин работи за гарантиране на устойчивост на предоставяните услуги, с което дава своя принос за повишаване на благосъстоянието на децата и семействата им. Търси се цялостен подход към посрещане нуждите на семействата, предоставят се качествени социални услуги в мултидисциплинарен екип, развива се мрежа за подкрепа, инвестира се в дългосрочна

положителна промяна и преодоляване на житейски трудности.

През 2017г. е работено със 72 деца и семейства - индивидуални потребители, като 40 от тях са с нови договори за социална услуга.

Изготвена е Индивидуална оценка на потребностите от подкрепа и Индивидуален план за подкрепа на едно лице за настаняване в социална институция.

Изготвен е социален доклад за оценка на родителски капацитет след проведено наблюдение в ЦОП за Районен съд –Девин.

Средния брой потребители на ЦОП – Девин през 2017 г. е бил 37, а средната месечна численост с групова работа е била 44.

Груповата работа, провеждана от екипа на ЦОП „Слънчо“ играе голяма роля при деца, които имат ограничени социални контакти и нямат познанства сред съучениците и връстниците. Чрез извършването на една обща и в същото време приятна дейност, те имат възможност да намерят един нов социален кръг, където да се чувстват полезни, а и същевременно да повишат своите знания и умения. В проведените 16 групови работи – са участвали 353 деца.

Участието на екипа в обученията за повишаване на квалификацията им е на основание Стандарт 17 от Методика за работа в ЦОП. Преминати са следните обучения :

- „Управление и методически насоки за воденето на задължителна документация при предоставянето на социални услуги за деца в специализираните институции и услугите в общността“;
- „Електронни обучителни игри за развиване на социални и творчески компетенции“;
- „Работа по случаи на домашно насилие“;
- „Нарушение на прагматиката при лица с разстройства от аутистичния спектър/РАС/“;
- „Повишаване качеството на социалната услуга.Стандарти за измерване“ .

През 2017 г. по Проект „Красива България“, мярка М02 „Подобряване на социалната инфраструктура“ се реализира проекта на Община Девин с наименование „Детска градина в УПИ XII , кв.49,кв. „Люляк“, гр.Девин – реконструкция и преустройство на кухня с котелно за разширяване на ЦОП“. С реализирането на проекта е обогатена материалната база на Центъра за обществена подкрепа.

#### ✓ **Общностен център за деца и семейства в риск**

До 31.12.2017г. в услугата "Ранна интервенция на уврежданията" има сключени договори с 18 потребители, като за двама е изготвен приключващ доклад и специалистите работят с 16 деца и техните семейства. Назначените специалисти са: рехабилитатор, логопед, педиатър, психолог, социален работник, медиатор. Предоставени са 234 домашни посещения, 377 консултации на родители на деца с увреждания, 400 логопедични занимания с деца, 207 кинезитерапевтични занимания, 64 срещи с образователни, социални и медицински структури.

В услугата „Индивидуална педагогическа подкрепа на деца с увреждания“ е назначен специален педагог, който е провел 199 индивидуални консултации с родители и 203 индивидуални консултации с деца. Включените деца в дейността са 9 като за едно от тях са изготвени приключващи доклади, тъй като детето е насочено към специализиран център за аутисти в гр. Пловдив.

В услугата „Предоставяне на психологическа подкрепа и консултации на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения“, „Семейно консултиране и подкрепа“ и „Индивидуална и групово работа с деца и родители, включително и с деца и родители, които не са от уязвимите групи, с цел посещаване на детската градина“ има обхванати 215 деца и техните семейства. В услугата работят следните специалисти: юрист, гинеколог, педиатър, психолог, медицинска сестра, акушерка, двама социални работници и двама медиатори. Предоставени са 1140 индивидуални консултации за родители, 550 консултации на деца, извършени са 320 домашни посещения и 11 общи мероприятия по различни поводи. Медиаторите и социалните работници си партнират с образователните институции при интегрирането на

деца от малцинствен произход и осигуряване на редовно посещение в детските градини. В услугата „Подкрепа за осигуряване на здравна детска консултация и дейности по превенция на заболяванията“ са назначени педиатър, стоматолог, медицинска сестра и медиатор. Предоставени са 357 индивидуални консултации на родители във връзка със здравословното състояние на децата и превенция на заболяванията, 188 посещения на терен, 268 консултации на деца от педиатър и 110 консултации на стоматологичния статус на децата. Разработени и разпространени са 42 теми, свързани с превенция на здравето. Услугата "Допълнителна педагогическа подготовка за повишаване на училищната готовност за децата за равен старт в училище" е предвидена само за летните месеци юли и август, като през тази година бяха включени 2 групи с по 15 деца. Назначените специалисти са педагог и медиатор. На децата бе предоставено допълнително обучение по основните направления. В последната дейност: Управление и функциониране на услугите са назначени шофьор, ръководител и хигиенист. Ръководителят следи за координирането и правилното функциониране на услугите. Провежда ежемесечни екипни срещи и следи за качеството на предоставяните услуги.

#### ✓ Приемна грижа

Община Девин, като доставчик на социалната услуга „Приемна грижа“ и през 2017 г. продължи да изпълнява дейностите, заложи по проект „Приеми ме 2015“ в партньорство с Агенция за социално подпомагане. През отчетната година са настанени три деца, а пет деца са осиновени. През 2017 г. в община Девин има 10 професионални приемни семейства, като едно от тях е заличено през месец юни по лични причини.

#### ✓ Център за услуги в домашна среда

На 1 септември 2017 год. приключва срока за изпълнение на проект „Предоставяне на интегрирани социални и здравни услуги на лица, зависими от грижа в община Девин“, Договор № BG05M9OP001-2.002 -0102-C001. Проектът се финансира по Процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.002 „Независим живот“ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. В рамките на проекта в продължение на 18 месеца – от 01.03.2016г. до 31.08.2017 год. се предоставяха почасови социални услуги в домовете на потребителите. Услугите „Домашен помощник“ и „Личен асистент“ се предоставяха чрез Център за услуги в домашна среда, създаден като общинско предприятие. Към Центъра се предоставяха и здравни услуги на потребителите. Психологическа консултация и подкрепа получиха, както потребителите на социални услуги, така и назначения персонал – 25 домашни помощници и 50 лични асистента. Мястото на реализация на проекта бяха всички населени места от община Девин. Общата цел на проекта е подобряване качеството на живот и достъпа до социални и здравни услуги на лица с увреждания и лица над 65 години в невъзможност от самообслужване.

Общият брой обгрижени потребители – ползватели на социални услуги, е 120 души. При стартиране предоставянето на услугите бяха сключени договори между община Девин чрез Центъра за услуги в домашна среда с потребителите на услугите и обгрижващия ги персонал. За всеки отделен потребител бяха разработени индивидуални планове за грижа. По време на предоставянето на социалните услуги не са подавани жалби и сигнали за нередности.

В изпълнение на Постановление на Министерския съвет №137/05.07.2017 г., са осигурени от държавния бюджет финансови средства за обезпечаване предоставянето социалните услуги „Личен асистент“ и „Домашен помощник“ чрез Центъра за услуги в домашна среда и до края на 2018 г.

#### ✓ Център за осигуряване на интегрирани комплексни социални услуги за хора с увреждания и техните семейства

В центъра се предоставя психологическа подкрепа, консултиране и супервизия на персонала, комплексна грижа за потребителите на услуги и мотивационна и

психологическа подкрепа на лицата, полагащи грижи за хората с увреждания в семейството си. Услугите, които се предоставят от персонала на Центъра са следните:

1. Интегрирани здравно- социални услуги за лица с увреждания и техните семейства, а именно Индивидуална психологическа подкрепа, Групова терапевтична работа (групова психотерапия), Терапевтично ателие - игрови занимания за хора с увреждания, семейни консултации и др.;

2. Услугите „Социален асистент“ и „Личен асистент“- назначени са 9 лица на длъжност „Социален асистент“ и 11 лица на длъжност „Личен асистент“;

3. Административни и информационни услуги в общността, която включва предоставяне на информация по различни въпроси на лицата с увреждания и техните семейства, съдействие при попълване и оформяне на документи при кандидатстване за социално подпомагане, окомплектоване на документи и представянето им пред съответната институция и др.;

4. Социална услуга – „Виртуален социален асистент“- специализирана уеб базирана платформа за хора с увреждания и възрастни в риск.

#### ✓ **Обществена трапезария**

Услугата е предоставя по проект "Осигуряване на топъл обяд в Община Девин" По проекта са разкрити три обществени трапезарии- в с.Гьоврен, с.Грохотно и гр.Девин, като е осигурен безплатен топъл обяд за 140 нуждаещи се лица- 40 лица в с. Гьоврен, 50 лица в с.Грохотно и 50 лица в гр.Девин. Услугата се предоставя. в рамките на работните дни. Топлия обяд се предоставя на лица от следните целеви групи:

1. Лица и семейства на месечно подпомагане по реда и условията на чл.9 от ППЗСП;

2. Лица с доказана липса на доходи и близки, които да се грижат за тях;

3. Самотноживеещи лица и семейства, получаващи минимални пенсии- за осигурителен стаж и възраст; за инвалидност; наследствени пенсии; пенсии свързани с трудова дейност.

### **Специфична цел 3.3: Противодействие и превенция на отпадането от пазара на труда**

#### **Мярка 3.3.1: Ефективна превенция срещу отпадането от пазара на труда**

➤ Национална програма „Помощ за пенсиониране“- назначени са 12 лица в община Девин, със срок на заетост до навършване на пенсионна възраст

➤ „Регионална програма за заетост за 2016 г.“- осигурена е заетост до 31.03.2017г. на 10 лица за срок от 5 м.

➤ „Регионална програма за заетост за 2017 г.“- През 2017 г. е осигурена заетост на 7 лица за срок от 6 м.

➤ Национална програма „Старт на кариерата“- осигурена е заетост на 2 лица за срок от 9 м.

➤ Проект „Обучение и заетост за младите хора“- осигурена е заетост на 16 лица за срок от 6 месеца.

През 2017 г. по програми и мерки за заетост към Дирекция „Бюро по труда“- гр.Девин са назначени 53 лица в реалния сектор и 51 лица в публичния сектор. По Проекти финансирани от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ в община Девин е осигурена заетост на 95 лица- лични и социални асистенти и домашни помощници.

По проект „Обучение и заетост за младите хора“ 10 лица преминаха курс за професионална квалификация.

### **Специфична цел 3.4: Оказване помощ и подкрепа на етническите малцинства за социално включване**

### **Мярка 3.4.1: Интеграция на маргинализирани групи**

Центърът за обществена подкрепа град Девин през 2017 година е работил с 11 ромски семейства. Има сключени договори за дългосрочна социална услуга.

Договорите са за следните услуги:

- ✓ Психологическо консултиране и подкрепа на детето /Превенция на отклоняващо се поведение/;
- ✓ Педагогическо консултиране/ Превенция на отпадане от училище/;
- ✓ Подкрепа и консултиране на семейство от общността;
- ✓ Социална подкрепа и консултиране.

Има сключени договори за дългосрочна социална услуга с 2 ромски семейства при които са настанени деца на роднини за отглеждане.

Договорите са за следните услуги:

- ✓ Обучение в добро родителстване;
- ✓ Повишаване на родителският капацитет, относно грижите за детето-здраве, хранене и хигиена, психологическа подкрепа.

И през 2017г. Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и работи МКБППМН продължи работата си с лица от ромски произход. Организиран бяха мероприятия за превенция на ранни бракове, както и „Училище за работа с родители от ромската общност“. Проведени са 10 обучения на ромски семейства на тема здравно и сексуално образование.

### **Приоритет 4: „Изграждане и модернизирание на инфраструктурата за интегрирано пространствено развитие и опазване на околната среда“**

#### **Специфична цел 4.1: Изграждане и модернизирание на техническа инфраструктура в съответствие с европейските стандарти**

##### **Мярка 4.1.1: Изграждане на подходяща транспортна инфраструктура (вкл. до туристическите обекти)**

През 2017 г. стартираха ремонтни дейности на ул. „Първи юни“, ул. „Велико Търново“, ул. „Родопи“, ул. „Бузлуджа“ в гр.Девин, както и на ул. „Зора“, ул. „Мурсалица“ и ул. „Лиляна Димитрова“, гр.Девин, кв. Настан . Стартира и ремонт на улица в с.Брезе, както и направа на тротоари в с.Грохотно, с.Селча и гр.Девин. Рехабилитиран е мост на река Триградска до стопански двор.Извършена е реконструкция на ул. „Освобождение“ от площад „Възраждане“ до площад „Игор Юруков“. Извършено е отводняване на ул. „Изгрев“ в гр.Девин.

##### **Мярка 4.1.2: Развитие на енергийната ефективност и технологии и използване на възобновяеми енергийни източници**

В изпълнение на мярката са реализирани следните проекти, финансирани по Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 г.:

- Повишаване на енергийната ефективност в сгради от общинската образователна инфраструктура - Обединено детско заведение "Здравец" и Обединено детско заведение "Изворче" - гр. Девин.

Изпълнени са следните енергоефективни мерки:

- повишаване ефективността на отоплителната инсталация;
- подобряване енергийните характеристики на ограждащата конструкция на всяка една от сградите на двете обединени детски заведения;
- намаляване загубите на топлина от топлопреминаване през прозорците, чрез подмяна на съществуващата дограма с PVC.

- Повишаване на енергийната ефективност в Общинска административна сграда - гр. Девин, община Девин

Извършени са следните енергоефективни мерки:

- топлоизолиране на външни стени;
- топлоизолиране на покрив;
- топлоизолиране на под;
- подмяна на дограма;
- подмяна на топлоснабдяването;
- подмяна на осветителни тела.

• Подобряване на жизнената среда на сгради на територията на град Девин - въвеждане на енергоефективни мерки на сградата на Районно управление – Девин.

Извършени са следните енергоефективни мерки:

1. Топлинно изолиране на външните стени
2. Топлинно изолиране на покрив
3. Топлинно изолиране на пода
4. Подмяна на старата дограма със система от PVC/Al профил и стъклопакет
5. Подмяна на водната отоплителна инсталация
6. Подмяна на осветление

• Подобряване на жизнената среда на сгради на територията на град Девин - въвеждане на енергоефективни мерки на сградата на Районна служба "Пожарна безопасност и защита на населението"

Извършени са следните енергоефективни мерки:

1. Топлинно изолиране на външните стени
2. Топлинно изолиране на покрив
3. Топлинно изолиране на пода
4. Подмяна на старата дограма със система от PVC/Al профил и стъклопакет
5. Подмяна на водната отоплителна инсталация
6. Подмяна на осветление

Доставена е и монтирана PVC дограма в кметство Стоманево и Кметство Беден. Сменена е дограмата на сградата на НЧ „Надежда-1950, с.Беден. Извършен е основен ремонт на сградата на кметство Михалково.

**Специфична цел 4.2: Изграждане и модернизация на мрежите на екологичната инфраструктура – водопроводни и канализационни мрежи и съоръжения и съоръжения за третиране на отпадъци**

**Мярка 4.2.1: Изграждане и реконструкция на пречиствателни станции за питейни и отпадъчни води, модернизация и разширение на ВиК мрежата**

През 2017 г. е извършен основен ремонт на водопроводна инсталация в ДГ „Здравец“, гр.Девин. Извършено е прединвестиционно проучване за изграждане на довеждащ водопровод в кв. Настан. Извършен е основен ремонт на канализация в с. Беден. Рехабилитирана е и водопроводната мрежа на с.Стоманево и с.Лясково.

**Мярка 4.2.2: Подобряване на инфраструктурата и технологиите за третиране на отпадъци**

През 2017 г. е изготвена Програма за управление на отпадците на територията на община Девин за периода 2017-2020, на база изготвен Морфологичен анализ на състава и количеството битови отпадъци, образувани на територията на община Девин. Същата е приета с Решение №61/19.04.2017 г. на Общински съвет Девин и актуализирана с Решение № 167 по Протокол № 16 от 30.11.2017 г.

Година	Количество депонирани битови отпадъци	Разделно събрани отпадъци		
		Съкло	Хартия	Пластмаса
2014	2 719,30 тона	-	15,70т.	1,71т.
2015	2 676,97 тона	-	9,33т.	6,95т.

2016	2 539,36 тона	-	4,00т.	5,20т.
2017	2 650,72 тона	4,2т.	8,12т.	-

#### **Мярка 4.2.3: Управление на риска от природни бедствия и аварии**

Във връзка с поддържане на проводимостта на речните легла в урбанизираната територия са изпълнявани мерки по Плана за управление на риска от наводнения. С цел предотвратяване на наводнения е реконструирана и доизградена защитна подпорна стена в кв. 26 между о.т.136 и о.т.166 по ПУП на с.Триград.

#### **Специфична цел 4.3: Интегрирано пространствено развитие на територията**

##### **Мярка 4.3.2: Подобряване на модела на градско и селско развитие в общината**

На 02.11.2017 г., в град Девин, беше даден старт на проект BG16RFOP001-2.001-0149-C02 „Въвеждане на енергоефективни мерки на жилищни сгради на територията на град Девин“. Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие, по Приоритетна ос 2 „Подкрепа за енергийна ефективност в опорни центрове в периферните райони“, процедура BG16RFOP001-2.001 „Енергийна ефективност в периферните райони“. Главната цел на проекта е: Повишаване на енергийната ефективност в четири жилищни сгради на територията на град Девин. Чрез внедряването на мерки за енергийна ефективност и изпълнение на планираните дейности ще се допринесе пряко за намаляване на крайното потребление на енергия. Подобряването на жилищния фонд ще доведе до по-добро качество на въздуха и ще подобри качеството на живот в сградите. Четирите жилищни сгради, които ще бъдат санирани и обновени по проекта са: многофамилна жилищна сграда „Военен блок“, гр. Девин, улица „Родопи“ № 20“; многофамилна жилищна сграда „Стара планина“, гр. Девин, улица „Васил Левски“ № 47“; многофамилна жилищна сграда „Военен блок“, гр. Девин, улица „Цветан Зангов“ № 13“; многофамилна жилищна сграда- блок „Въча“, гр. Девин, улица „Явор“ № 1“.

#### **Приоритет 5: „Постигане на ефективно и ефикасно местно самоуправление с широко гражданско участие“**

##### **Специфична цел 5.1: Подобряване капацитета на Общинска администрация за прилагане на политики за местно развитие**

##### **Мярка 5.1.1: Повишаване на професионалните и ключови компетенции на служителите от общинската администрация**

За повишаване на професионалните умения и ключови компетенции на служителите продължава включването им в подходящи обучения, семинари обмяна на опит по проекти на ИПА и НСОРБ, както и от общинския бюджет.

<b>Брой служители</b>	<b>Тема на обучението</b>
2	„Най- често допускани грешки и нарушения в прилагането на новата правна уредба на обществените поръчки. Практики по ЗОП и ППЗОП“
2	„Стратегии и политики за местно развитие“

2	„Правила и процедури за прилагане режима на държавни помощи. Отговорности и задължения на общините в качеството им на администратор на помощ“
3	„Управление, мониторинг и отчет на изпълнението на проекти, съфинансирани от ЕСИФ“
5	„Кметът на кметство- статут, правомощия, формули за успех“
2	„Подготовка на общински бюджети 2018“
1	„Обучение на наставници в държавната администрация“
1	„Етика и противодействие на корупционния риск“
2	„Прилагане на комплексно административно обслужване“

**Специфична цел 5.2: Осигуряване достъп на гражданите до по-качествени обществени и административни услуги и постигане на по-висока публичност и информираност**

**Мярка 5.2.1: Намаляване на административната тежест за бизнеса и населението и оптимално изразходване на финансовите ресурси**

Във връзка с намаляване на административната тежест, минимизирането на административните разходи по заявяването и получаването на документи, свързани с административното обслужване на населението се актуализираха технологичните карти на услугите. Въведе се служебно предоставяне на част от изискваните документи, като се ползват и данни от публични регистри – ЕСГРАОН, БУЛСТАТ. По служебен път се изготвят необходимите междинни документи, създавани в администрацията, изискват се по служебен път документи и от други администрации.

**Мярка 5.2.2: Инвестиции в ИТ инфраструктура и прилагане на електронно управление**

Осигурена е по-голяма прозрачност в работата на общинския съвет и общинската администрация чрез създаване на условия за излъчване на живо на заседанията на общинския съвет и актуализиране на информацията на интернет страницата. Разработена е нова интернет страница, която предстои да бъде стартирана.

Осъществена е мрежова свързаност между сградите, в които се помещават функция „Образование“ и общинската администрация с вътрешната мрежа на общината, което благоприятства счетоводното обслужване и отчитането на дейността. Предстои свързване на компютрите в кметствата със сървъра на МДТ, което ще даде възможност да се подобри събирането на местните данъци и такси.

От 21.11.2017 г. в Общинска администрация – Девин е налице възможност за електронен обмен на документи чрез Системата за електронен обмен на съобщения (СЕОС).

От м. декември 2017 г. през интернет страницата на община Девин е въведена телекомуникационната услуга Free Call, с която се предоставя възможност на посочен телефон за контакт гражданите да разговарят с общинската администрация безплатно от цял свят. Дадена е възможност за кореспонденция и чрез електронна поща. По този начин дори и гражданите, които в момента са в чужбина, имат безплатен достъп до услугите, предлагани от общината. Предоставен е улеснен достъп до услугите и за подаване на сигнали и предложения. Повишава се информираността на гражданите, намаляват се сроковете за обслужване и обмен на документи, подобрява се качеството и удовлетвореността на гражданите.

**Специфична цел 5.3: Развитие на сътрудничество със социално-икономическите партньори**

**Мярка 5.3.2: Развитие на публично-частни партньорства**

МИРГ „Високи Западни Родопи: Батак – Девин - Доспат“ е механизъм за публично – частно партньорство, отразяващ балансирано интересите на трите основни сектора в територията (публичен, граждански и бизнес), основан е на прилагане на подхода „отдолу-нагоре и е насочен към мобилизиране на външни ресурси и ефективно управление на наличните териториални ресурси за устойчиво развитие на Рибарска област „Високи Западни Родопи: Батак – Девин - Доспат“. През 2017 год. МИРГ „Високи Западни Родопи: Батак – Девин - Доспат“ изпълни проект по подмярка 4.1. „Подготвителна помощ за стратегии за ВОМР“, по който се подготви нова стратегия за местно развитие за новия програмен период 2014-2020.

Матрица на индикаторите за наблюдение и въздействие на Общинския план за развитие на община Девин 2014-2020						
Специфична цел, Мярка	Индикатор (въздействие/резултат)		Мярка	Източник на информация	Период на отчетане	Отчетна стойност
<b>Стратегическа цел 1: Стимулиране на местната икономика и открояване на конкурентните предимства и местния потенциал</b>						
<b>/индикатори за въздействие/</b>						
<b>Специфична цел 1.1.</b> Балансирано развитие на традиционни отрасли и насърчаване на сътрудничеството между производителите	Новосформирани клъстери, кооперации, сдружения на производители	брой	ИСУН, ОБА	2 пъти за периода	Н/П	Н/П
<b>Специфична цел 1.2.</b> Подкрепа за подобряване на бизнес средата и повишаване на конкурентоспособността на малкия и среден бизнес	Произведена продукция	хил. лв.	НСИ	годишно	Н/П	Н/П
<b>Специфична цел 1.3.</b> Развитие на местната икономика чрез осигуряване на транс-гранично, транс-национално и европейско сътрудничество	Приходи от дейността на МСП	хил. лв.	НСИ	годишно	Н/П	Н/П
<b>Приоритет 1: Повишаване конкурентоспособността на местните икономически дейности за подобряване на жизнения стандарт, постигане на устойчивата заетост и по-високи доходи на населението</b>						
<b>/индикатори за резултат/</b>						
<b>Мярка 1.1.1.</b> Стимулиране развитието, разширяването и популяризирането на традиционни стопански дейности при използване на местни ресурси	Подкрепени предприятия в традиционни отрасли	брой	ИСАК, ИСУН, ОБА	годишно	0	0
<b>Мярка 1.1.2.</b> Насърчаване сдружаването на местни производители	Създадени творчески работилници и интерактивни експозиции за стимулиране на занятите	брой	ОБА	2 пъти за периода	0	0
<b>Мярка 1.2.1.</b> Привличане на стратегически инвестиции	Новосъздадени кооперации/ клъстери	брой	ИСАК, ОБА	годишно	0	0
	Нови бази за култивирано отглеждане на билки, плодове и зеленчуци	брой	ОБА	годишно	0	0
	Привлечени инвеститори	брой	ОБА	2 пъти за периода	0	0

	Проведени проучвания сред потенциални инвеститори	брой	ОБА	1 път годишно	0
	Изготвен инвеститорски профил	брой	ОБА	2 пъти за периода	0
	Разработени маркетингови стратегии за популяризиране на местните бизнес условия	брой	ОБА	1 път годишно	0
	Проведени събития с представители на частния сектор	брой	ОБА	1 път годишно	5
<b>Мярка 1.2.2.</b> Подкрепа за местния малък и среден бизнес	Подкрепени МСП	брой	ИСУН	годишно	3
	Разработени/внедрени системи за управление на качеството и др.	брой	ОБА	2 пъти в периода	Н/П
	Въведени нови общински услуги към бизнеса	брой	ОБА	1 път годишно	2
<b>Мярка 1.2.3.</b> Насърчаване на предприемачеството, стартиране и развитие на икономически дейности в нови МСП	Новосъздадени МСП	брой	ИСУН	годишно	Н/П
	Проведени обучения за придобиване на управленски и бизнес умения	брой	ОБА	1 път годишно	15
<b>Мярка 1.3.1.</b> Стимулиране транс-граничното, европейско и транснационално икономическо сътрудничество	Изпълнени транс-гранични, европейски и транснационални икономически проекти	брой	ИСУН	2 пъти в годината	0
	Създадени виртуални портали за осъществяване на икономически инициативи	брой	ОБА	1 път в периода	Н/П
	Изготвени икономически анализи	брой	ОБА	2 пъти за периода	Н/П
	Проведени информационни борси и бизнес форуми	брой	ОБА	годишно	0

**Стратегическа цел 2: Насърчаване на културното и туристическото развитие на базата на принципите за устойчиво местно развитие**

	/индикатори за въздействие/				
<b>Специфична цел 2.1.</b> Балансирано развитие на туристическия продукт по цялата верига на туристическото обслужване	Ръст на относителния дял на приходите от туризма в нетните приходи от продажби	%	НСИ	годишно	54%
	Удовлетвореност на потребителите (чрез анкетни проучвания за качеството на предлагания ТП - обслужване, чистота, атракции, храна и др.)	%	ОБА, бизнес	годишно	Н/П

<p><b>Специфична цел 2.2.</b>Насърчаване устойчивото развитие на разнообразни форми на туризъм</p>	<p>Реализирани туристически инициативи</p> <p>Проведени форуми по проблемите на туризма с партньори туроператори, НПО, бизнес, ОА, медии</p> <p>Увеличен дял на туристите, практикували различните форми на туризъм (еко, селски, СПА, културен и др), включително и комбинации от тях - за резултат</p> <p>Ръст на обема на специализираната туристическа инфраструктура /къмпинги, алеи, кейове, спортни площадки, пътеки и др./</p> <p>Нови обекти за културен туризъм, включени в предлагането</p>	<p>брой</p> <p>брой</p> <p>%</p> <p>%</p> <p>брой</p> <p>брой</p> <p>брой</p>	<p>ОБА, НСИ</p> <p>ОБА</p> <p>ОБА, данни анкетни проучвания</p> <p>ОБА</p> <p>ОБА</p> <p>НСИ, ОБА</p> <p>НСИ, ОБА</p>	<p>годишно</p> <p>годишно</p> <p>годишно</p> <p>годишно</p> <p>годишно</p> <p>годишно</p>	<p>104138</p> <p>Н/П</p> <p>27%</p> <p>1%</p> <p>0</p> <p>12</p> <p>12</p>
<p><b>Специфична цел 2.3.</b>Създаване на условия за привличане на стратегически инвеститори в сектор туризъм</p>	<p>Новоизградени туристически атракции/заведения</p> <p>Нови места за настаняване в гр. Девин и в селата с туристически потенциал</p>	<p>брой</p> <p>брой</p> <p>брой</p>	<p>НСИ, ОБА</p> <p>НСИ, ОБА</p>	<p>годишно</p> <p>годишно</p> <p>годишно</p>	<p>12</p> <p>12</p>

**Приоритет 2: Ефективно използване на местния природен и културен потенциал за устойчиво развитие на туризма и постигане на продуктово разнообразие**

<p><b>Мярка 2.1.1.</b>Създаване трайно конкурентно предимство пред общини със сходни природни дадености чрез разработване на отличителен туристически продукт</p>					
<p>Дял на персонала, преминал обучение за повишаване на квалификацията, ключови компетентности, език, компютърни умения и</p> <p>Разработени основни туристически продукти</p> <p>Разработени комбинирани туристически продукти</p> <p>Разработени анимиращи беседи и програми</p> <p>Проведени обучения за заетите в сферата на културата</p> <p>Новосъздадени туристически и еко-пътеки</p>	<p>/индикатори за резултат/</p> <p>%</p> <p>брой</p> <p>брой</p> <p>Брой</p> <p>брой</p> <p>брой</p>	<p>ОБА, бизнес, НПО</p> <p>ОБА, бизнес, НПО</p> <p>ОБА, бизнес, НПО</p> <p>ОБА, бизнес, НПО</p> <p>ОБА, бизнес, НПО</p> <p>ОБА, бизнес, НПО</p>	<p>годишно</p> <p>годишно</p> <p>годишно</p> <p>годишно</p> <p>годишно</p> <p>годишно</p>	<p>Н/П</p> <p>Н/П</p> <p>Н/П</p> <p>Н/П</p> <p>Н/П</p> <p>1</p> <p>Н/П</p>	<p>2 пъти за периода</p>

Мярка 2.2.1. Подкрепа за развитието на различни видове туризъм и туристически атракции	Реконструирани съществуващи съоръжения (тур. атракции и инфраструктура)	брой	ОБА	годишно	0
	Построени нови туристически и инфраструктурни съоръжения	брой	ОБА	годишно	1
	Изградени туристически/посетителски центрове	брой	ОБА	годишно	0
	Консервирани/експонирани културно-исторически обекти	брой	ОБА	годишно	0
	Разработени опознавателни маршрути	брой	ОБА, НПО, бизнес	годишно	0
	Поставени информационни табели	брой	ОБА, НПО, бизнес	годишно	Н/П
	Национални културни мероприятия (конкурси, фестивали и др.)	брой	ОБА	годишно	2
	Международни културни мероприятия (конкурси, фестивали и др.)	брой	ОБА	годишно	0
	Разработени маркетингови стратегии за развитие на туризма	брой	ОБА	1 път за периода	Н/П
	Рекмани дейности за популяризиране на община Девин като туристически център	брой	ОБА	1 път годишно	2

**Стратегическа цел 3: Намаляване броя на застрашените от бедност и социално изключване**

/индикатори за въздействие/

Специфична цел 3.1. Осигуряване на повече възможности за равен достъп до образование и повишаване на образователното равнище на населението	Разработени маркетингови стратегии за развитие на туризма	брой	ОБА	2 пъти за периода	Н/П
	Туристически изложения, на които е представена община Девин самостоятелно и в партньорство	брой	ОА	годишно	самостоятелно - Н/П; в партньорство - 2
	Реализирани рекламни кампании за популяризиране на община Девин като туристически център	брой	ОБА	годишно	Н/П

Специфична цел 3.2. Осигуряване на висококачествени и разнообразни социални, здравни и образователни услуги	Хора интегрирани в обществото	брой	ОБА, Центрове, предоставящи социални услуги	годишно	14
	Процентно изменение на обхванатите потребители на социални, здравни и образователни услуги по целеви групи	%	ОБА	годишно	50%
	Процент лица, ползвали еднократно краткосрочно услуги, за които е възникнала потребност от дългосрочни социални услуги	%	ОБА	годишно	57%
Специфична цел 3.3. Противодействие и превенция на отпадането от пазара на труда	Коефициент на безработица	%	НСИ, ТСБ-Девин	годишно	15,3
	Коефициент на заетост на населението 20 - 64 години	%	НСИ, ТСБ-Девин	годишно	63,4%
Специфична цел 3.4. Оказване помощ и подкрепа на етническите малцинства за социално включване	Лица от етническите малцинства с осигурена трудова заетост	брой	ОБА	годишно	1

**Приоритет 3: Повишаване качеството на човешките ресурси и насърчаване на социалното включване, равнището на заетост и доходите в община Девин**

**/индикатори за резултат/**

Мярка 3.1.1. Създаване на условия за достъп до по-качествено образование, вкл. на маргинализирани групи	Реализирани проекти и програми за подобряване качеството и създаване на условия за достъп до образование	брой	ИСУН, ОБА	годишно	11
Мярка 3.1.2. Намаляване броя на учениците преждевременно напускащи училище	Реализирани програми и проекти за предотвратяване ранното напускане на училище и осигуряване на превенции срещу отпадането на ученици	брой	ИСУН	годишно	1
	Внедрени системи за анализиране на потребностите на пазара на труда	брой	ОБА	1 път в периода	Н/П

7щ	Въведени програми за ранно професионално ориентиране и консултиране	брой	ОБА, Образователни институции	2 пъти в периода	2	
	Преминали през програми за ранно професионално ориентиране и консултиране	брой	ОБА, Образователни институции	2 пъти в периода	Н/П	
	Разработени стратегии за учене през целия живот	брой	ОБА	2 пъти в периода	Н/П	
	Реализирани проекти за предоставяне на обучения на служители, заети в сферата на труда, здравеопазването и образованието	брой	ОБА, Социални, здравни и образователни институции	2 пъти в периода	Н/П	
	Лица в сферата на труда, здравеопазването, социалните услуги, посетили обучения	брой	ОБА, Социални, здравни и образователни институции	2 пъти в периода	120	
Мярка 3.2.1. Модернизация и технологично обновление на базите на образователни и спортни институции и юридически лица с нестоланска цел	Модернизирани/изградени нови спортни съоръжения	брой	ИСУН, ОБА	2 пъти за периода	1	
	Рехабилитирани образователи заведения	брой	ИСУН, ОБА	2 пъти за периода	4	
	Благоустроени културни, религиозни и други Домове	брой	ОБА	2 пъти за периода	Н/П	
	Разработена програма за развитие на образователната инфраструктура	брой	ОБА	1 път за периода	Н/П	
	Разработена антикризисна стратегия в областта на здравеопазването	брой	ИСУН	1 път годишно	0	
	Проведени обучения на управленските кадри в МБАЛ-Девин	брой	ИСУН, ОБА	2 пъти за периода	5	
	Изграден балнеологичен център	брой	ИСУН, ОБА	1 път годишно	1	
	Реализирани проекти за модернизирване на оборудването в МБАЛ-Девин	брой	ОБА, МБАЛ-Девин	2 пъти за периода	Н/П	
	Мярка 3.2.2. Повишаване на управленския, инфраструктурния и технологичен капацитет на здравеопазването					

	Организиран срещи между местната власт, здравните заведения и НПО	брой	ОБА, здравни, образователни институции, НПО	1 път годишно	1
Мярка 3.2.3. Развитие на социалните услуги и свързаната с тях инфраструктура	Нововведени социални услуги	брой	ИСУН	2 пъти за периода	Н/П
	Развити социални услуги	брой	ИСУН, ОБА	2 пъти за периода	6
	Обучени педагогически кадри за работа с деца с увреждания	брой	ИСУН, ОБА	2 пъти за периода	68
	Формирани извънкласни занимания	брой	ИСУН, ОБА	1 път годишно	40
Мярка 3.3.1. Ефективна превенция срещу отпадането от пазара на труда	Подобрена инфраструктура на центрове, предоставящи социални услуги	брой	ИСУН, ОБА	2 пъти за периода	1
	Консултации по трудово и осигурително правни въпроси	брой	ОБА	2 пъти за периода	Н/П
	Реализирани проекти/инициативи/обучения за осигуряване на условия за превенция на отпадането от пазара на труда	брой	ОБА, ИСУН	годишно	6
Мярка 3.3.2. Подобряване на условията на труд на работното място	Подкрепени общински предприятия за подобрене условия на труд на работното място	брой	ИСУН	годишно	Н/П
Мярка 3.4.1. Интеграция на маргинализирани групи	Реализирани проекти за интеграция на маргинализирани групи	брой	ОБА, ИСУН	годишно	1
	Интегрирани представители на малцинствените групи	брой	ОБА	годишно	3
<b>Стратегическа цел 4: Подобряване инфраструктурата и свързаността между населените места и опазване на околната среда</b>					
Специфична цел 4.1. Изграждане и модернизирани на техническа инфраструктура в съответствие с европейските стандарти	/индикатори за въздействие/				
	Дял на населението в общината с подобрен транспортен достъп до други населени места	%	ОБА	2 пъти за периода	17%
Специфична цел 4.2. Изграждане и модернизация на мрежите на	Увеличение Дела на употреба на ВЕИ	%	НСИ, ОБА	2 пъти в периода	Н/П
	Дял на населението в общината с подобро водоснабдяване	%	ОБА	2 пъти за периода	7,71%

екологичната инфраструктура – водопроводни и канализационни мрежи и съоръжения и съоръжения за третиране на отпадъци	Дял на населението в общината с подобрена канализация	%	ОБА	2 пъти за периода	3%
	Жители обхванати от система за разделно събиране и оползотворяване на отпадъците	%	ОБА	2 пъти за периода	54%
	Дял на населението в общината, обхванато от система за сметосъбиране и сметоизвозване	%	ОБА	2 пъти за периода	100%
Специфична цел 4.3. Интегрирано пространствено развитие на територията	Дял на населението в общината, ползващо се от мерки за защита от бедствия	%	ОБА	2 пъти за периода	Н/П
	Дял на населението в общината с подобро качество на среда и живот в селата и града	%	ОБА	2 пъти за периода	Н/П

**Приоритет 4: Изграждане и модернизиране на инфраструктурата за интегрирано пространствено развитие и опазване на околната среда**

**/индикатори за резултат/**

Мярка 4.1.1. Изграждане на подходяща транспортна инфраструктура (вкл. до туристическите обекти)	Изградени/реконструирани пътища	брой	ОБА	2 пъти за периода	Н/П
	Изготвена маршрутна мрежа до отдалечени туристически дестинации	брой	ОБА	2 пъти за периода	Н/П
Мярка 4.1.2. Развитие на енергийната ефективност и технологии и използване на възобновяеми енергийни източници	Изградено съоръжение за производство и използване на енергия от възобновяеми енергийни източници	брой	ОБА, ИСУН	2 пъти за периода	Н/П
	Подобрена енергийна ефективност на публични сгради и жилищен сектор	брой	ОБА	2 пъти в периода	11
	Реализирани дейности за реконструкция/изграждане Вик мрежи	брой	ОБА	2 пъти в периода	3
Мярка 4.2.1. Изграждане и реконструкция на пречиствателни станции за питейни и отпадъчни води,	Изградени/реконструирани ПСОВ	брой	ОБА, ИСУН	брой	0
	Изграден център за предварително третиране и повторна употреба на битови отпадъци	брой	ОБА	2 пъти за периода	Н/П
Мярка 4.2.2. Подобряване на инфраструктурата и технологиите за третиране на отпадъци	Изградена инсталация за оползотворяване на биогаз/система за разделно събиране на отпадъци	брой	ОБА	3 пъти в периода	1 система
	Реализирани дейности, насочени към превенция на природни бедствия	брой	ОБА	годишно	1

Мярка 4.2.3. Управление на риска от природни бедствия и аварии	Обучени представители на доброволни формирования за справяне с природни бедствия	Изработен план за превенция от природни бедствия	брой	ОБА	2 пъти в периода	Н/П
Мярка 4.2.4. Опазване и възстановяване на природното наследство и биологичното разнообразие	Реализирани проекти за управление на защитени зони по Natura 2000	Съхранени местообитания и видове	брой	ОБА	2 пъти за периода	Н/П
Мярка 4.3.1. Подобряване съгласуваността между устройствено и стратегическо планиране на територията	Разработени общи/подробни устройствени планове	Въведена ГИС система	брой	ОБА	2 пъти за периода	Н/П
Мярка 4.3.2. Подобряване на модела на градско и селско развитие в общината	Изработена концепция за пространствено развитие	Възстановени зони с потенциал за икономическо развитие	брой	ОБА	1 път за периода	Н/П
			брой	ОБА	2 пъти за периода	Н/П
			брой	ОБА	2 пъти за периода	Н/П

**Стратегическа цел 5: Въвеждане на принципите за добро управление в полза на местната общност**

<b>/индикатори за въздействие/</b>						
Специфична цел 5.1. Подобряване капацитета на Общинска администрация за прилагане на политики за местно развитие	Реализирани местни програми и проекти	брой	ОБА	ОБА	1 път за периода	Н/П
Специфична цел 5.2. Осигуряване достъп на гражданите до по-качествени обществени и административни услуги и постигане на по-висока публичност и информираност	Дял населението на общината, ползващо се от подобрени административни услуги	%	ОБА	ОБА	годишно	50%
Специфична цел 5.3. Развитие на сътрудничество със социално-икономическите партньори	Участници (община, НПО, бизнес и др.), въввлечени в изпълнението на на местни проекти	брой	ОБА	ОБА	годишно	6

**Приоритет 5: Постигане на ефективно и ефикасно местно самоуправление с широко гражданско участие**

/индикатори за резултат/

<p><b>Мярка 5.1.1.</b> Повишаване на професионалните и ключови компетенции на служителите от общинската администрация</p>	<p>Введени механизми за управление на кариерата в ОА Служители с повишени професионални знания и умения Проведени обучения</p>	<p>брой брой брой</p>	<p>ОБА ИСУН, ОБА ИСУН, ОБА</p>	<p>2 пъти в периода годишно годишно</p>	<p>Н/П 20 9</p>
<p><b>Мярка 5.2.1.</b> Намалвяване на административната тежест за бизнеса и населението и оптимално изразходване на финансовите ресурси</p>	<p>Мобилни групи, предоставящи административни услуги на представители на уязвимите групи Увеличение на изпълнението на местни приходи спрямо планираните Оптимизирани процедури, свързани с предоставянето на услуги за граждани и бизнеса</p>	<p>брой лв. брой</p>	<p>ОБА ОБА ОБА</p>	<p>годишно годишно годишно</p>	<p>0 -18,80% 1</p>
<p><b>Мярка 5.2.2.</b> Инвестиции в ИТ инфраструктура и прилагане на електронно управление</p>	<p>Изграден единен център за съхранение на данни и предоставяне на административни услуги Введена онлайн система за помощ при ползване на е-услуги</p>	<p>брой брой</p>	<p>ОБА ОБА</p>	<p>годишно годишно</p>	<p>Н/П 1</p>
<p><b>Мярка 5.3.1.</b> Развитие на механизмите за включване на социално-икономическите партньори в прилагането на местните политики</p>	<p>Изградени мрежи за решаване на местни проблеми Проведени събития от страна на местната власт за консултиране на заинтересованите страни Изградени временни/постоянно действащи органи за взаимодействие между ОС, ОА и граждански организации</p>	<p>брой брой брой брой</p>	<p>ОБА ОБА ОБА ОБА</p>	<p>годишно годишно годишно годишно</p>	<p>Н/П 0 0 0</p>
<p><b>Мярка 5.3.2.</b> Развитие на публично-частни партньорства</p>	<p>Проведени обучения за прилагане подходите Лидер, WOMP и ИТИ Проведени обучения на служителите от ОА за реализиране на ПЧП Реализирани ПЧП</p>	<p>брой брой брой</p>	<p>ОБА ОБА, ИСУН ОБА</p>	<p>2 пъти за периода 2 пъти за периода 2 пъти за периода</p>	<p>2 0 1</p>

<p>Мярка 5.3.3. Насърчаване на сътрудничеството с други общности и региони в страната и ЕС</p>	<p>Реализирани проекти за разширяване на сътрудничеството и насърчаване на икономическия, социален и културен обмен с други общности и региони</p>	<p>брой</p>	<p>ОБА, ИСУН</p>	<p>2 пъти за периода</p>	<p>Н/П</p>
--	--	-------------	------------------	--------------------------	------------